

BKC BV voert het beleid teneinde tegen verantwoorde kosten optimaal de behoeften van de klant c.q. opdrachtgever te vervullen, de continuïteit van de onderneming te borgen en voor haar medewerkers een goede, prettige en gezonde werkgelegenheid te bieden. Dit beleid heeft vorm gekregen in een kwaliteits- en milieumanagementsysteem welke in overeenstemming is met de eisen gesteld in de normen "NEN-EN-ISO 9001:2008", NEN-EN-ISO 14001:2004" en het geïntegreerde VGM-systeem met de eisen in de norm "VCA** versie 2008/05".

Voor de werkzaamheden in de railinfrastructuur zijn de 'Branchegerichte Toelichting Railinfrastructuur' (BTR 2004, versie 2.1) en de 'Normenkader Veilig Werken' (NVW; RLN 00091 versie 01 april 2009) van ProRail geïmplementeerd. Belangrijk onderdeel hierbij betreft het nemen van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en onze leefomgeving. Het beleid voldoet aan het gestelde in de Arbo- en milieuwet- en regelgeving.

BKC BV erkent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de arbeids- en veiligheidsomstandigheden, aangezien zij haar medewerkers en alle andere bij de activiteiten van het bedrijf betrokkenen, waaronder onderaannemers, tijdelijke krachten en uitzendkrachten, een correcte, veilige en gezonde werkgelegenheid en/of samenwerking wil bieden, zowel op ons bedrijfsterrein als binnen ons bedrijfspand, maar zeker ook op de diverse locaties waar werkzaamheden door BKC BV worden verricht.

De directeur van BKC BV geeft aan dit beleid gestalte door:

- Het opstellen van een VGM-handboek;
- Dit VGM-handboek en alle toekomstige aanvullingen en wijzigingen aan iedere betrokkene bij de onderneming uit te reiken;
- Een veiligheidsbeheerssysteem volgens de VGM Checklist Aannemers (VCA) en Branchegerichte Toelichting Railinfrastructuur (BTR) te integreren in het totale uitvoeringsproces;
- Het voorkomen van persoonlijk letsel en het voorkomen van schade aan materieel;
- Het aanbieden van persoonlijke beschermingsmiddelen en het toezien op het gebruik hiervan;
- Het aanbieden van preventieve gezondheidskundige keuringen op verzoek van de werknemer;
- Het aanbieden van de mogelijkheid tot raadpleging van de bedrijfsarts aan iedere werknemer;
- Het beschikbaar stellen van middelen om aanvaardbare veilige en gezonde werkplekken te bewerkstelligen;
- Indien mogelijk, na ongeval, arbeidsongeschiktheid of ander verzuim, aangepast werk aan te bieden;
- Actieve ondersteuning en verbeteringsprogramma's voor producten, processen, dienstverlening arbeids- en milieuomstandigheden;
- Het houden van veiligheids-, kwaliteits-, arbo- en milieuoverleg (werkoverleg) en dit te integreren in de totale overlegstructuur van BKC BV;
- Periodieke auditing van haar KAM-systeem ter borging en voorkoming van onvolkomenheden;
- Invoeren van statistische controles van leveranciers, grondstoffen, producten en specifieke eisen van de klant c.q. opdrachtgever;
- Jaarlijkse directiebeoordeling en verslag over de effectiviteit van het kwaliteits- milieu- en veiligheidsmanagementsysteem, evaluatie van de gehanteerde procedures, arbobeleid, resultaten van interne audits, afwijkingen en signalen van klanten;
- Door middel van voorlichting, overleg, instructie en opleiding de medewerkers deelgenoot maken van hun verantwoordelijkheid in het kader van alle VGM-aspecten om zodoende verbetering en hogere bewustzijn te behalen;
- Te streven naar continue verbetering op het gebied van VGM.
- VGM-risico's door taalbelemmeringen te voorkomen door Nederlands als voertaal vast te stellen. Indien nodig wordt het VGM-handboek vertaald naar de gewenste taal.

BKC BV erkent tevens haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu, aangezien ook zij als aannemer en werkgever deel uitmaakt van de omgeving waarin wij leven.

Om mee te werken aan een verbeterd milieu wil zij dit bereiken door;

- Het voorkomen van beschadiging van het milieu en milieuvervuiling;
- Het vaststellen van de significante milieuaspecten en de effecten hiervan.
- De schadelijke effecten op het milieu zoveel als mogelijk te verminderen.
- Het opstellen van milieubeleid en bijpassende milieudoelstellingen, om zodoende continu tot verbetering van het proces en milieuprestaties te komen.
- Binnen de mogelijkheden van de organisatie werken richting het CO₂-neutraal uitvoeren van onze totale bedrijfsvoering.
- Te borgen dat continu aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving wordt voldaan.
- De in deze wet- en regelgeving gestelde voorwaarden uitdragen aan haar personeel middels instructie en overleg;
- Een beheer- en managementsysteem volgens NEN EN ISO 14001 te integreren in het totale productieproces;
- In het integrale managementsysteem aandacht besteden aan het verzorgen van regelmatige en gestructureerde overlegsituaties, het zo veel mogelijk uitbannen van zwaar, vuil en lawaaiig werk en omstandigheden en het op de juiste manier verwerken van afval.

Door alle processen, procedures, milieuaspecten en milieueffecten bij herhaling te blijven bezien, door met alle medewerkers de procedures na te leven en samen, daar waar mogelijk, verbeteringen aan te brengen, zal onze onderneming aan de huidige, maar ook aan de toekomstige wettelijke eisen en wensen van de klant kunnen blijven voldoen. De schadelijke effecten op het milieu door toedoen van onze productie wordt hierdoor continu verminderd.

De inkoop van grondstoffen, de producten, de productkeuringen en de productafleveringen zijn gebaseerd op en worden uitgevoerd in overeenstemming met de wettelijke eisen, milieueisen en normen, interne normen en eventuele specifieke eisen van de klant c.q. opdrachtgever.

Iedere medewerker is geïnstrueerd over de managementsystemen, procedures en werkinstructies zoals deze beschreven zijn in het KAM-handboek en in het VGM-handboek, mede om zodoende het bewustzijn bij iedere medewerker te verhogen. De medewerkers worden geacht deze te hanteren.

De directeur van BKC BV acht het zijn plicht de resultaten van haar beleid ten aanzien van het managementsysteem van nabij te volgen en aan te passen als de ervaringen, nieuwe technieken en methoden daartoe aanleiding geven.

Bovenstaande beleidsdoelstellingen hebben echter alleen een kans van slagen als alle betrokkenen zich hier achter scharen en hun bijdrage hieraan leveren. Alle medewerkers, in welke hoedanigheid ook, zijn verplicht de toegewezen verantwoordelijkheden op VGM-gebied uit te voeren en toezicht te houden op de uitvoering en toepassing. Iedereen verplicht zich aan de gestelde regels te houden en gebruik te maken van de beschikbaar gestelde middelen.

De beleidsverklaring wordt tenminste driejaarlijks geëvalueerd en – zo nodig – geactualiseerd.

01 juli 2009

A. Hakvoort
Directeur BKC BV

